

H Í R L E V É L



könyvelő iroda és gazdasági tanácsadó kft
Dr. Király György

Cím: 8400 Ajka, Kosztolányi u. 14/A
 Tel/Fax: (88) 210 150, (88) 214 971
 E-mail: kiralykft@mail.drkiraly.hu
 Honlap: www.drkiraly.hu

„Caesaribus census, solvite vota Deo. Császáré az adód, Istenedé az imád.”

A HÓNAP AKTUALITÁSA

BÉRKOMPENZÁCIÓ

A hónap slágere a bérkompensáció. A kötelező, pontosabban az elvárt, - ahogy az a demokráciákban lenni szokott - bérfejlesztés. A törvény december 22-én jelent meg és január 1-től alkalmazni is kell, ha valaki nem akar hátrányos helyzetbe kerülni az ez évi pályázatok elbírálásánál vagy az állami támogatások elnyerésénél.

A törvény rövid, ám a lehető legbonyolultabb, több feltételnek kell egyidejűleg megfelelni, így tele van elrejtett aknákkal. Nem árt segítséget igénybe venni az ez évi bérfejlesztéshez, ha valaki élni akar az adókedvezmény igénybe vételével is, mert könnyen előfordulhat, hogy amit egyszer ad a kormány, azt háromszor fizeteti vissza.

Azon is érdemes elgondolkodni, hogy Bóvliországban hogyan valóítható meg 15-26 % bérfejlesztés az adóterhek egyidejű drasztikus emelése mellett?

Dr. Király György

HASZNOS INFORMÁCIÓK

ÜZEMANYAG ÁRAK FT/L

| Üzemanyag | 2011. december | 2012. január |
|-----------|----------------|--------------|
| 95 | 400 | 407 |
| Gázolaj | 422 | 443 |
| Autógáz | 224 | 234 |

JEGYBANKI ALAPKAMAT

| | |
|--------------------|--------|
| 2011. december 21. | 7,00 % |
| 2011. november 30. | 6,50 % |
| 2011. január 25. | 6,00 % |
| 2010. december 21. | 5,75 % |
| 2010. november 30. | 5,50 % |

EZT VÁRJA EL A KORMÁNY!

Kétségtelen, hogy a sok előttünk álló feladat közül az egyik legbonyolultabb a kormány által elvárt béremelésnek való megfelelés.

Mielőtt mélyebben megismerkednénk az elvárásokkal, be kell mutatni a megteendő úton lévő stációkat, hogy válaszolni tudjunk a kérdésre: fel tudjuk-e cipelni keresztünket a Golgotára?

December 22-én megjelent a MK-ben a 2012. évi minimálbér és garantált bérminimum összege. A minimálbér 78.000 Ft-ról 93.000 Ft-ra (19%), a garantált bérminimum 94.000 Ft-ról 108.000 Ft-ra (~15%) nőtt. Ezzel a nettó bér nem csökken az adójóváírás megszűnése miatt. A minimálbér és garantált bérminimum mindenképp megilleti a munkavállalót, ez alól kibújni nem lehet.

A munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges elvárt béremelés mértékéről szól a 299/2011. számú Korm. rendelet, amely szintén december 22-én jelent meg, elegendő időt hagyva (!) a következő évi bérfejlesztés és jogszabály végiggondolásához. A kormány kétféleképp is ösztönözni akarja a munkáltatókat az elvárt béremelés teljesítésére:

1. A munkaügyi ellenőrzések az elvárt béremelés teljesítésére is kiterjednek. Ha ez nem teljesül legalább a foglalkoztatottak 2/3 részénél, a munkáltató nem bírságható ugyan, de az ellenőrzés megállapítást tesz, amely olyan hatással bír, mintha a munkaügyi ellenőrzés a legsúlyosabb szankciót alkalmazta volna. Ennek következtében ezen munkáltatók 2 évig nem indulhatnak közbeszerzési pályázaton, nem részesülhetnek állami támogatásban.

Az elvárt béremelés itt részben bérén kívüli juttatással is teljesíthető.

2. A kormány szociális hozzájárulási adókedvezménnyel támogatja a munkáltatót, ha minden dolgozójára teljesül az elvárt béremelés. A számítás elvégzésére két módszer közül lehet választani és menete pontosan megtalálható az említett kormányrendeletben.

A cégeknek azokra a munkavállalókra kell kiszámolni és alkalmazni az elvárt béremelést, akik 2011. november 1. és december 31. között akár csak egy napot is alkalmazásban álltak. *(Vagyis az időközben leszámolt dolgozókra is gondolni kell, mert ha netán ismét munkába lépnek, akkor az így kiszámolt bérral kell őket alkalmazni. De ez már csak mazsola a kalácsban!)*

A számítási módszer ismertetésére, annak bonyolultsága miatt, a Hírlevél terjedelme nem ad lehetőséget.

Amennyiben az elvárt béremelés mértéke kisebb, mint a minimálbér vagy bérminimum, akkor természetesen az utóbbi értékeket kell alkalmazni.

Az érvényesítés menete az, hogy az ügyvezető nyilatkozik, hogy az általa végrehajtott bérfejlesztés kielégíti a kormány elvárásait, és e nyilatkozat birtokában a bérprogram kiszámolja az adott hónapban igénybevehető adókedvezményt.

Az adókedvezmény igénybeviteléhez az elvárt béremelés azonban már csak munkabéreként teljesíthető, bérén kívüli juttatással nem!

A munkáltató az adókedvezményt csak az olyan hónapra fizetendő adó megállapításánál veheti igénybe, amelyre vonatkozóan legalább a kormányrendelet szerinti 2012-re elvárt mértékű béremelés valamennyi folyamatosan foglalkoztatott munkavállalóját az adott hónapra megillető munkabér tekintetében teljesül.

MUNKÁLTATÓI FELADATOK A 2011. ÉVI SZJA BEVALLÁSSAL KAPCSOLATOSAN

A magánszemély adókötelezettségével összefüggésben számos kötelezettséget írnak elő a törvényi rendelkezések a munkáltatókra nézve.

A magánszemély a bevallási kötelezettségének önadózás keretében tehet eleget vagy önadózás helyett, a törvényben meghatározott feltételek fennállása esetén kérheti a munkáltatói adómegállapítást (11M29).

A munkáltató nem köteles a magánszemély adójának megállapítására.

Irodánk - ahogy a korábbi években sem - ez évben sem vállalja a munkáltatói adómegállapítás elvégzését.

Felhívom Ügyfeleink figyelmét, hogy erről a körülményről kötelesek tájékoztatni a munkavállalókat.

A magánszemély bevallási kötelezettségét önadózás keretében

- * az adónyilatkozat (1153NY), (közismert nevén: sör-alátét),
- * az adóhatóság közreműködésével készült egyszerűsített bevallás (1153E), vagy
- * az adóhatóság közreműködése nélkül elkészített bevallás (1153)

benyújtásával teljesítheti.

A munkáltató a 2011. évben teljesített kifizetésekről, juttatásokról az összesített igazolást **2012. január 31-ig** köteles kiállítani és a magánszemélynek átadni (11M30).

A munkáltatónak nyilatkozni kell arról, hogy az igazoláson szereplő jövedelmek tekintetében az adónyilatkozat (1153NY) benyújtására a magánszemély jogosult vagy nem jogosult.

Ha a munkavállaló adónyilatkozat útján kívánja teljesíteni bevallási kötelezettségét, kérésére a munkáltatónak biztosítani kell az adónyilatkozat benyújtásához szükséges papír alapú nyomtatványt. Az adó nyilatkozat egy lapból áll, amelyen mindössze három sort kell kitöltenie a magánszemélynek.

Egyszerűsített bevallás választását 2012. február 15-ig, az erre a célra rendszeresített nyomtatvány (1153E) beküldésével vagy elektronikus úton lehet az adóhatósághoz bejelenteni. A határidő jogvesztő, elmulasztása esetén igazolási kérelem előterjesztésének nincs helye.

A munkáltatóknak 2012. január 31-ig kell teljesíteni adatszolgáltatási kötelezettségét az adóhatóság felé.

Az adókedvezmények érvényesítésre, a rendelkező nyilatkozatok megtételére jogosító igazolások kiállításának határideje 2012. február 15-e.

ÚJABB SZÍVATÁS

Az áfa-visszaigénylések esetében a kiutalásra rendelkezésre álló határidő **2012. február 1-jétől** fő szabály szerint **75 napra nő**, a korábbi **500 ezer forintos kiutalási limit pedig 1 millió forintra emelkedik**.

Az újabb adómódosítások a befektetési alap-kezelőkről és kollektív befektetési szolgáltatókról szóló törvényben bújnak meg. ☺

CSAK DUMA VOLT AZ ADMINISZTRÁCIÓ CSÖKKENTÉS !

A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAERŐT IS JELENTENI KELL!

A munkaerő-kölcsönzés lényege, hogy a kölcsönbeadó elvégzi a toborzási feladatokat, bejelenti a munkavállalókat, elintézi a papírmunkát, a bejelentés-kijelentéseket, munkabért ad, bevallásokat készít és munkaviszonyt megszüntet.

A kölcsönvevő feladata az effektív munkavégzés koordinálása és irányítása.

Eddig annyi feladata volt a kölcsönvevőnek, hogy jöttek hozzá a megrendelt létszámú munkavállalók - beálltak dolgozni és vezette a munkaidő nyilvántartásukat...

2012. január 1-től a kölcsönvevőnek is be kell jelenteni a kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalóit!

A kölcsönbevett munkavállalók bejelentést legkésőbb a foglalkoztatás megkezdésének napján kell bejelenteni.

A kölcsönbevett munkavállalók kijelentését pedig a foglalkoztatás befejezésének napját követő napon kell megtenni.

Sajnos egy nap - egy nyomtatványon nem lehet megtenni a kölcsönbevett munkavállalók be- és kijelentését. (2 nyomtatvány - 2 esemény)

A nyomtatvány neve: 12TMUNK BEJELENTŐ ÉS VÁLTOZÁSBEJELENTŐ LAP a munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó adatokról a munkavállalót kölcsönvevő, foglalkoztató adózó részére történő bejelentéshez.

UTALJ, VAGY UTÁLJ!

A NAV közzétette a 2012. január 1-től érvényes számlaszámok jegyzékét. Ezentúl az SzJA-t, az EHO-t, az egészségbiztosítási-, az egészségbiztosítási és munkaerő-piaci-, valamint a nyugdíjárulékot két külön számlaszámra kell utalni, attól függően, hogy a munkavállalótól levont vagy a kifizetőt terhelő-e az adó. Új adó- és új számlaszám a **Szociális hozzájárulási adó beszédési számla**.

Az új számlaszámok letölthetők az www.apeh.hu honlapról. A decemberi adókat még a régi számlaszámokra kell elutalni. (Talán)

A Hírlevélben megjelenő írások, köztölt információk kizárólag a tájékoztatást és a figyelem felhívást szolgálják, semmilyen körülmények között sem értelmezhetők adótanácsadásként, azokat mindenki saját felelősségére alkalmazza. A köztölt információk felhasználásából eredő esetleges károkért a Hírlevél készítője nem tartozik felelősséggel.